

**Отчетный доклад**  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 111» за 2024 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации! На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 36 человек, еще 1 сотрудник находится в декретном отпуске, что составляет 84% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства.

В 2024 году в профсоюз вступило 6 человек. Вышедших из профсоюза нет. В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 4 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

**Социальное партнерство.**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза».

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком». Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Родителям первоклассников – 2 сотрудника.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново- Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу;
- Благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать. Добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Организация и проведение мероприятий. .**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: экскурсия в замок Шереметево, литературно музейный комплекс Кырлай, заповедник «Марий Чодра».

### **Санатории:**

Ежегодно реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников. В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» со скидкой 30% от стоимости путевки, участвовал 1 человек.

### **Охрана труда.**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Грязнова Елена Николаевна. Были проведены следующие мероприятия по ОТ:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда;
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

### **Информационная работа.**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию.

В декабре был сдан годовой статистический отчет. На профсоюзном стенде, который размещен в коридоре детского сада постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется. Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте, в чатах.

### **Финансовая работа.**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы расходуются по утвержденным статьям: материальная помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется ежеквартально. За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда со финансирования, материальную помощь получил 1 сотрудник, по случаю онкологического заболевания.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 4 человека.

- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимая операция 1 человек.
- Путевка в детский оздоровительный лагерь 2 человека.
- 10%от санаторно – курортного лечения 1 человек.

За отчетный период материальную помощь из фонда ППО получили 6 сотрудников, по причине:

- юбилей -3 сотрудника;
- материальные трудности – 3 сотрудника;
- детский лагерь 2 сотрудника;

#### **Работа с ветеранами.**

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов профсоюза 12 человек. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для не работающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 5 членов профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 руб. ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили 5 человек.

Председатель ППО \_\_\_\_\_Савельева Н.А.